

	GESTIÓN DE DESARROLLO HUMANO
	PLAN ANUAL DE PREVISIÓN

Dando cumplimiento a lo señalado en la Ley 909 de 2004 en su artículo 17 Planes y plantas de empleos.

El IDIPRON en la actualidad tiene una planta de empleos de 204 cargos provistos en carrera administrativa, provisionales y en encargo.

Al finalizar la vigencia 31 de diciembre de 2019 se contaban con 49 vacantes definitivas de las cuales se reportaron 46 en el mes de octubre a la CNSC.

La provisión de las vacantes definitivas se realizarán de la siguiente manera: Mediante concurso de méritos de la CNSC para lo cual se enviaron los perfiles y requisitos de los cargos estipulados en el manual de funciones.

Producto de la convocatoria 813 de 2018 se proveerán ocho empleos.

Estado de quien ocupa el cargo	Nivel	Denominación	Código	Grado
Encargo	Profesional	Profesional Universitario	219	02
Encargo	Profesional	Profesional Universitario	219	06
Encargo	Técnico	Técnico Operativo	314	03
Encargo	Asistencial	Secretario	440	15
Encargo	Asistencial	Auxiliar Administrativo	407	07
Provisional	Asistencial	Conductor	480	06
Encargo	Asistencial	Auxiliar de Servicios Generales	470	03
Provisional	Asistencial	Auxiliar de Servicios Generales	470	01

En el mes de octubre de 2018 se realizó el reporte a la CNSC de 46 vacantes definitivas.

En la medida que se presenten necesidades de personal por renuncia, ascenso, pensión, encargo y demás situaciones administrativas, se dará cumplimiento a lo señalado en la normatividad vigente para cubrir las necesidades de personal requeridas. (Encargos, provisionalidad)

El presupuesto asignado para la provisión de la planta está cubierta en su totalidad para los 204 cargos de la planta permanente por un valor de 12.935.267.000