

II Rendición de Cuentas IDIPRON

2017

Primer
Semestre
2018



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

BOGOTÁ
MEJOR
PARA TODOS



**II RENDICIÓN
DE CUENTAS
IDIPRON**

ENFOQUE DIFERENCIAL





El IDIPRON cuenta con un equipo de profesionales de la OAP encargado de transversalizar el enfoque diferencial y de género en la ruta de atención institucional.

Mediante un plan de acción anual con metas, objetivos y fechas definidas, busca asegurar la garantía de derechos de NNAJ con discapacidad, víctimas del conflicto armado, lgbti, grupos étnicos, y mujeres.

- i. Constitución Nacional. Artículos 1, 2, 13.
- ii. Políticas Pública Distritales y Nacionales / Normativa Vigente.
- iii. Planes de Acción de Política Pública.
- iv. Documentos técnicos institucionales.
- v. Conocimiento generado por el Instituto (SISAS).



<http://www.idipron.gov.co/investigacion/>

Número por Vigencia

2016-2017-2018 (corte 30 de nov)



Mujeres, Personas Con Discapacidad, Víctimas del Conflicto Armado, Pertenencia Étnica, Lesbianas, gays, bisexuales, trans



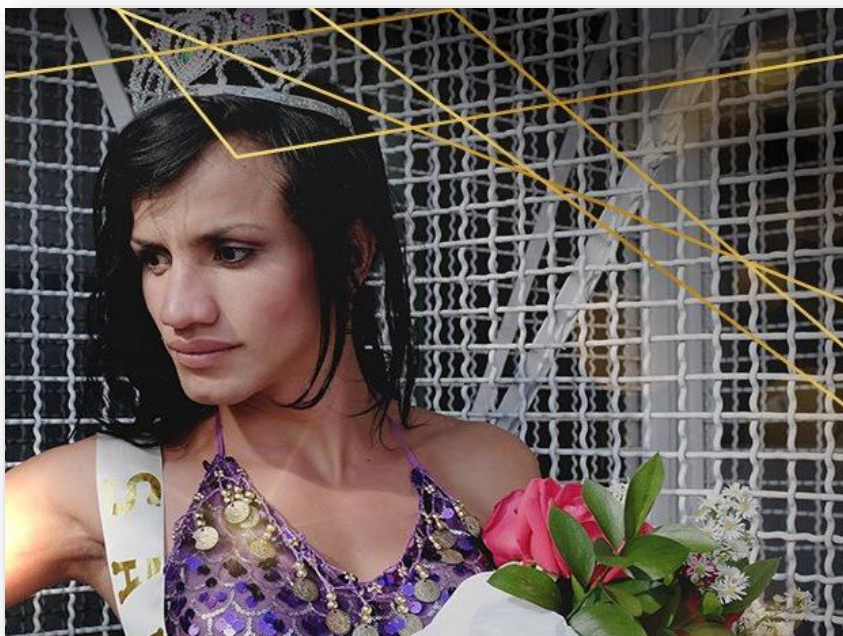
- ✓ Vinculación de población perteneciente a sectores sociales y grupos étnicos.
- ✓ Contar con un equipo de 5 profesionales, y **SIMI**.
- ✓ Generar **11** guías institucionales con enfoque diferencia y de género que complementan cada uno de los pasos de la ruta de atención, diseñadas en conjunto con las áreas.
- ✓ Impactar **11** procesos y procedimientos con enfoque diferencial, de género e interseccional.



- ✓ Desarrollar espacios técnicos de formación. Mesa de Género y Diversidad, Mesas de Trabajo por Áreas impactando más de 400 personas servidoras.
- ✓ Adelantar acciones diferenciales en UPIS: Implementación de ajustes razonables en la página web y en 3 UPIS. Un laboratorio de creación audiovisual. Implementación de 2 Encuestas para generar una línea base y en conocimiento del Ambiente Laboral Inclusivo (Resultados 2018)
- ✓ Articulación interinstitucional, implementación de planes de acción de política pública de mujeres, discapacidad, Igbti, víctimas del conflicto armado.



LOGROS



- Implementación de ajustes razonables + prácticas de accesibilidad.
- Desnaturalización de imaginarios y fortalecimiento del respeto por la diferencia, al interior y al exterior.

- Generación y gestión del conocimiento con enfoque diferencial y de género.
- Fortalecimiento de la articulación intersectorial.
- Impactar el egreso.

